



STUDIA PODYPLOMOWE

Edycja – październik 2017

Kierunek: **ZARZĄDZANIE KOMPETENCJAMI PRACOWNIKÓW**

1. PREZENTACJA STUDIÓW

Studia Podyplomowe na kierunku **ZARZĄDZANIE KOMPETENCJAMI PRACOWNIKÓW** pozwalają zdobyć specjalistyczną wiedzę i nabyć praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia modeli kompetencji odpowiednio do potrzeb przedsiębiorstwa, poznanie najnowszych trendów w zakresie zarządzania kompetencjami pracowników, nabycie umiejętności wdrożenia systemu zarządzania kompetencjami w powiązaniu z innymi stanowiskami.

Studia są skierowane do osób z wyższym wykształceniem licencjackim lub magisterskim, w szczególności pracowników zespołów HR, działów personalnych przedsiębiorstw, konsultantów HR oraz osób wykorzystujących narzędzia z zakresu zarządzania kompetencjami w codziennej pracy i bieżącej działalności.

2. PROGRAM STUDIÓW

- 1/ **Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi:** cele zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, nowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi, warunki efektywności działania organizacji, kultura organizacyjna, rola zarządzania kompetencjami w organizacji.
- 2/ **Budowa modelu zarządzania kompetencjami w przedsiębiorstwie:** elementy modelu kompetencji w firmie, charakterystyka stanowisk pracy według kryterium kompetencji, tworzenie systemu motywacyjnego w firmie, system oceny i wynagradzania kompetencji.
- 3/ **Identyfikacja kompetencji pracowniczych:** predyspozycje, umiejętności, talenty, czynnik psychologiczny a kompetencje, rekrutacja i selekcja pracowników, ocena wyników i kompetencji pracowniczych.
- 4/ **Rozwój kompetencji pracowników w przedsiębiorstwie:** szkolenia i ich efektywność w kontekście rozwoju kompetencji, budowa dróg kariery i awansu, zarządzanie talentami, program zintegrowanego rozwoju kompetencji.
- 5/ **Indywidualny rozwój kompetencji:** rola doradztwa zawodowego, coaching w organizacji, rola mentoringu.
- 6/ **Budowanie kompetencji menedżerskich:** zarządzanie podwładnymi/zespołem, coaching menedżerski, trening kompetencji kierowniczych, budowanie przywództwa w organizacji, zarządzanie relacjami w firmie.
- 7/ **Programy dedykowane**

Dla osób pragnących poszerzyć wiedzę i zdobyć nowe umiejętności w wybranym obszarze tematycznym przygotowujemy, odpowiednio do zgłaszanego zapotrzebowania, moduły lub programy zawierające treści w zakresie kierunku studiów odpowiednio do profilu Słuchaczy. Do Kandydatów kierujemy prośbą o podawanie w kwestionariuszu zgłoszeniowym szczegółowych preferencji programowych.



3. REALIZACJA ZAJĘĆ

Zajęcia ze Słuchaczami kierunku prowadzą praktycy dyscypliny, w tym specjaliści HR, eksperci w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi oraz nauczyciele akademicy.

Zajęcia są realizowane w formie wykładów, konwersatoriów i warsztatów z wykorzystaniem metody case studies oraz w laboratorium komputerowym (symulator biznesowy).

Studia kończą się przygotowaniem i prezentacją przed Komisją projektów dyplomowych przygotowanych pod kierunkiem ekspertów.

4. ORGANIZACJA STUDIÓW

Czas trwania studiów: 2 semestry

Program studiów: 60 ECTS

Liczba godzin zajęć: 196

Rozpoczęcie zajęć – październik 2017

14 zjazdów (październik 2017- czerwiec 2018) co 2 tygodnie

w soboty godz. 9.00 – 16.00

w niedziele godz. 9.00 – 15.00

Szczegółowe informacje na temat studiów podyplomowych prezentujemy na stronie www.wmsb.edu.pl w zakładce **Oferta dydaktyczna**.

Zapraszamy